

令和元年度ハラスメント防止研修(管理職)実施要綱

- 1 目的 職場におけるハラスメントを認識し、管理監督者としての自己を認識するとともに、ハラスメントをしない防止方法を習得する。
また、休職した職員の円滑な職場復帰支援や再発防止対策について学ぶ。
- 2 主催 奈良県市町村職員研修センター
(公益財団法人 奈良県市町村振興協会内)
- 3 日時 令和元年10月16日(水) 1日間
午前9時50分～午後4時まで
- 4 場所 奈良県市町村会館 2F 中研修室
橿原市大久保町302番1
TEL: 0744-29-8255
- 5 対象者 管理・監督職にある職員
定員 36名
- 6 研修内容 別紙日程表のとおり
- 7 その他
 - (1) 持参するもの。 **(筆記用具、印鑑)**
 - (2) 昼食は、各自で用意してください。
昼食は、研修室内、又は会館1F サロンホールにておとりください。
 - (3) お車で来館される場合
 - ・パスカード持参の方 → そのまま入出庫してください。
 - ・上記以外の方 → 当会館入庫の際、駐車利用券をお取り頂き、研修室内で磁気処理をして下さい。
磁気処理機は、研修室の後方に設置してあります。

◇◆ 令和元年度 ハラスメント防止研修(管理職) 日程表 ◆◇

講師: ビジネスサポート株式会社
 パートナー講師 杉本 登志子

日 程	内 容
【10月16日(水)】 9:50~10:00	オリエンテーション (研修センター)
10:00~16:00	<ol style="list-style-type: none"> 1. なぜ職場におけるハラスメントが問題なのか! ? <ol style="list-style-type: none"> (1) 職場で起こりがちな様々なハラスメント (2) ハラスメントがもたらすもの (3) ハラスメントが起こる背景 (4) ハラスメント防止対策における管理職の役割 2. セクシャルハラスメントの防止 <ol style="list-style-type: none"> (1) ケーススタディ (2) 性的役割分担意識に基づく言動 (3) セクハラをしないための自己チェック 3. マタニティハラスメント等 (パタハラ、ケアハラ) <ol style="list-style-type: none"> (1) マタニティハラスメント等意識チェック (2) 部下から相談を受けたら 4. パワーハラスメントの境界線を考える <ol style="list-style-type: none"> (1) 境界線はどこにある? (2) グレーゾーン判断のポイント (3) パワハラにならないコミュニケーション 5. ハラスメントの予防と対策 <ol style="list-style-type: none"> (1) 管理職として注意すべきこと (2) 部下がハラスメントを受けないために 6. 復職支援と再発予防 <ol style="list-style-type: none"> (1) メンタルヘルス不調による休業~復職の流れ (2) 復職支援に必要なこと (3) イキイキと働ける職場づくりに向けて

- ★ 講師等の都合により、内容等が変更されることがありますのでご了承ください。
- ★ 昼食休憩は、12:00~13:00 を予定しております。